



Business Coachingilla tuloksiin

Totuttuja toimintatapoja ja ajattelua haastava kehitysprosessi, jossa oivallukset johtavat toimintaan ja liiketoiminnan hyötyihin.

Business Coachingia kannattaa käyttää, kun

- kehitetään johtamisen/esimiestyön laatua
- autetaan uuden vastualueen haltuun ottamisessa
- korjataan alisuoriutumista
- nopeutetaan kehittämistyön tuloksellisuutta
- varmistetaan muutoksen onnistuminen
- tuetaan esimiestä haastavissa tilanteissa.

Business coaching parantaa motivaatiota, toimeenpanokykyä ja liiketoiminnan tuloksia.

Miten Business Coaching etenee?

Business coaching käynnistyy aloituskeskustelulla. Siihen osallistuvat coachattava, hänen esimiehensä ja coach. Keskustelussa määritellään coaching-prosessin tavoite sekä kriteerit, jolla onnistumista arvioidaan. Aloituskeskustelussa sovitaan myös prosessin kesto ja coaching-tapaamisten määrä. Tavoitteesta riippuen coaching-prosessi kestää tavanomaisesti 3-8 kk.

Coachattava vastaa niistä valinnoista ja päätöksistä, joilla hän coachin tukemana etenee kohti tavoitetta. Coach vastaa prosessin etenemisestä.

Prosessin päätteeksi aloituskeskusteluun osallistuneet kokoontuvat arvioimaan coachingin vaikuttavuutta. Vaikuttavuutta arvioidaan sovitulla kriteereillä.

Lisätietoja antavat:

Mauri Halonen,
asiakkuusjohtaja, KTM, HHJ,
Certified Business Coach®
mauri.halonen@rastorinst.fi
p. 040 566 9644

Timo Holappa
Certified Business Coach®
timo.holappa@rastorinst.fi
p. 040 653 1945

Kirsti Miettinen,
liiketoimintajohtaja, DI,
Certified Business Coach®
kirsti.miettinen@rastorinst.fi
p. 050 384 1762

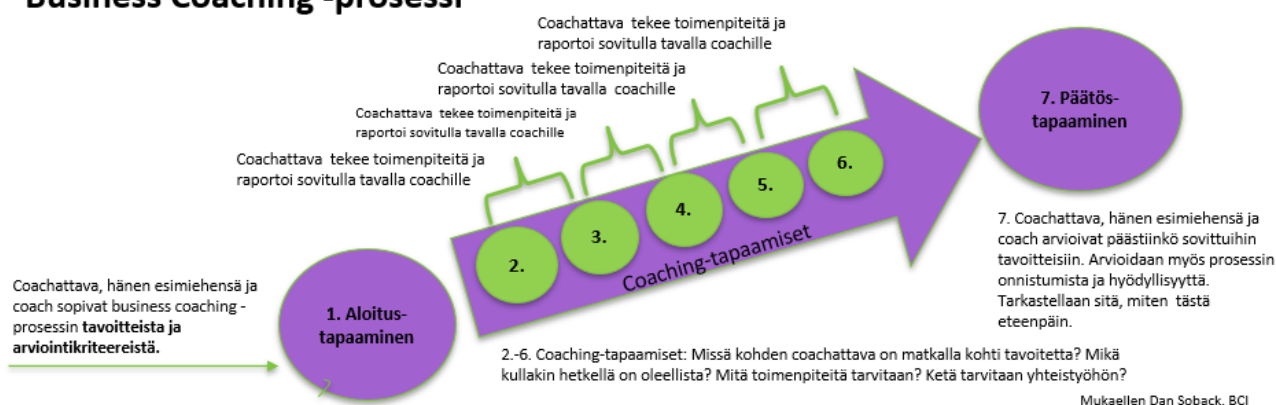
Päivi Puhakka, KTM, Certified
Business Coach®
paivi.puhakka@rastorinst.fi
p. 040 561 5306

Satu Puhakka, KTM, eMBA,
AmO, Certified Business
Coach®
satu.puhakka@rastorinst.fi
p. 0400 560 700

Leena Ruoposa, KTT,
organisaatiot ja johtaminen,
Certified Business Coach®
leena.ruoposa@rastorinst.fi
p. 045 773 45647



Business Coaching -prosessi



Hyödyt coachattavalle

- oppii työskentelemään päämäärätietoisesti saavuttaakseen työhönsä liittyvät tavoitteet
- tunnistaa motivaationsa tason ja oppii pitämään työmotivaationsa korkeana
- kehittää toimeenpanokykyään
- parantaa suunnitelmallisuuttaan
- kehittyy omassa esimiesroolissaan

Hyödyt työnantajalle

- saavutetaan asetetut tavoitteet
- varmistetaan esimiehen motivaatio, toimeenpano- ja tuloksentelekyky
- suunnitelmallinen toiminta lisääntyy
- kehittämistote vahvistuu
- tuottava investointi

Hyödyt coachattavan työyhteisölle

- työyhteisö saa motivoituneen ja tavoiteorientoituneen esimiehen
- valmentava ote lisääntyy myös esimiestyössä
- tavoitteellinen ja suunnitelmallinen toiminta yksikössä lisääntyy
- kehittämistyö saa uutta vauhtia.