


Henkilöstöpäällikön tutkinto™



| | | |
|---|---|-------------------------|
| MONIMUOTO ETÄNÄ  | RASTOR-INSTITUUTIN TUTKINTO. EI OPETUSHALLITUKSEN VIRALLINEN AMMATILLINEN TUTKINTO. | KOULUTUKSEN KESTO 11 KK |
|---|---|-------------------------|

Oletko valmis henkilöstöpäällikön tehtäviin? Koulutuksessa opit suunnittelemaan HR:n toimintoja kokonaisuutena ja myös toteuttamaan suunnitelmat käytännössä. Koulutuksen suorittanut henkilöstöpäällikkö on HR-toimintojen ammattilainen, joka työllään tukee aidosti liiketoimintaa.

Alkaa

Ilmoittaudu viimeistään

 ETÄKOULUTUS 4.5.2023 25.4.2023

| | | | |
|---------|-----------------|--|--|
| Hinta € | 5 460 + alv 24% | Voit ostaa tutkintoon sisältyviä kursseja myös erikseen. |  Maksa joustavasti sinulle sopivissa erissä OP:n rahoituksella.  |
|---------|-----------------|--|--|

Näkemyksellinen henkilöstöpäällikkö ymmärtää HR-toiminnon strategisen merkityksen

 [Lataa esite \(PDF\)](#)

Henkilöstöpäällikön tutkinnosta saat henkilöstöjohtamisen vastuullisiin tehtäviin vaadittavat valmiudet. Pystyt luomaan toimivia HR-käytäntöjä, joilla parannat organisaation tuottavuutta – henkilöstön työhyvinvointia unohtamatta. Opit rakentamaan prosesseja ja ratkaisuja, jotka tukevat organisaation esimiestyötä.

Koulutus soveltuu HR-tehtävissä toimiville ja esimiehille. HR-koulutus tukee sinua tavoitteissasi myös, jos haluat edetä urallasi kohti vaativampia HR-rooleja.

HR-koulutus on hyödyllistä erityisesti silloin, kun organisaatiossa on ajankohtaista perustaa, kehittää ja yhdenmukaistaa henkilöstöjohtamisen toimenpiteitä. Henkilöstöpäällikön tutkinnon suorittuasi voit halutessasi edetä [Henkilöstöjohtamisen valmennukseen](#).



Koulutuksen sisältö

Henkilöstöpäällikön tutkinto suoritetaan kokonaan verkossa. Kursseihin sisältyy aikataulutettuja etäkoulutuspäiviä (1–6 h) sekä itsenäistä verkko-opiskelua joustavasti oman aikataulun mukaan.

Henkilöstöpäällikön tutkinto koostuu kuudesta kiinteästä ja yhdestä valinnaisesta kurssista.

Lisäksi tutkintoon kuuluu **Matkaopas opintoihin -kurssi**, jossa tarkastelet omaa oppimistasi, osaamistasi ja ajattelusi kehittymistä. Opintojen aikana opit paitsi HR-substanssiasioita myös paljon itsestäsi eri tilanteissa; opit näkemään asioita eri näkökulmista, omaa toimintaasi, vahvuuksiasi ja saat varmuutta toimintaasi.

Kiinteät kurssit (6)

HR liiketoiminnan kumppanina

4.5., 8.6., 24.8. ja 31.8.2023 (etäkoulutuspäivät 1–4 h)

Miten HR voi parhaalla mahdollisella tavalla tukea liiketoimintaa? Tällä kurssilla yhdistät HR:n ja liiketoiminnan ymmärryksen. Syvennyt juuri oman organisaatiosi menestystekijöihin ja kehittämiskohteisiin.

Työoikeutta HR-lähtöisesti

13.-14.11.2023, 27.11.2023 ja 4.12.2023 (etäkoulutuspäivät 1–6 h)

Osaatko soveltaa työoikeutta? Koulutuksen aikana opit soveltamaan työlainsäädäntöä niin, että pystyt ennaltaehkäisemään vaikeita tilanteita ja rakentamaan työn tekemisen pelisäännöt sekä esimiestyölle työoikeudellisesti kestävät raamit.

Henkilöstö investointina

17.-18.1.2024, 2.2.2024 ja 12.2.2024 (etäkoulutuspäivät 1–6 h)

Koulutuksessa opit, mitkä henkilöstöön liittyvät luvut ovat keskeisiä yrityksen toiminnan kannalta. Opit myös kehittämään yrityksen tuottavuutta ja tehokkuutta henkilöstön hyvinvoinnin huomioiden.

Henkilöstösuunnittelu ja suorituksen johtaminen

17.-18.4.2023, 4.5.2023 TAI 18.-19.4.2024, 29.4.2024 (etäkoulutuspäivät 1–6 h)

Miten johdetaan henkilöstön osaamista? Miten vaikutetaan suoritukseen ja saadaan jokaisen työntekijän potentiaali käyttöön? Tällä kurssilla opit tuntemaan henkilöstösuunnittelun kokonaisuuden ja rakentamaan tulevaisuutta ennakoivan henkilöstösuunnitelman.

Organisaatiokulttuuri ja HR-viestintä

1.5.2023, 6.6.2023 TAI 13.5.2024 ja 3.6.2024 (etäkoulutuspäivät 2–6 h)

Organisaatiokulttuuriin on mahdollista vaikuttaa! Kurssilla autat tekemään oman organisaatiokulttuurin näkyväksi ja saat välineet muutostilanteiden johtamiseen ja niissä toimimiseen.

Osaamisen kehittäminen menestystekijäksi

2.10.2023 ja 16.10.2023 (etäkoulutuspäivät 4–6 h)

Kurssilla perehdyt osaamisen tasoihin sekä organisaatiosi osaamisen kehittämisen nykytilaan. Näiden pohjalta lähdet suunnittelemaan tarvittavia toimenpiteitä osaamisen kehittämisen tueksi.

Valinnaiset kurssit (valitse yksi)

Henkilöstön sitouttaminen ja palkitseminen

8.-9.3.2023, 21.3.2023 TAI 13.-14.3. ja 25.3.2024 (etäkoulutuspäivät 4–6 h)

Kun kilpailu osaavista työntekijöistä kovenee, nousevat henkilöstön palkitseminen ja sitouttaminen kriittisiksi kilpailutekijöiksi yritysten välillä. Kurssilla opit työntekijöiden palkitsemisen ja sitouttamisen aineelliset ja aineettomat vaihtoehdot.

Työyhteisön ja työhyvinvoinnin kehittäminen

6.-7.3.2023, 20.3.2023 TAI 11.-12.3. ja 25.3.2024 (etäkoulutuspäivät 4–6 h)

Mitä työhyvinvointi tarkoittaa ja kuka sen tekee? Tämä kurssi on lähtölaukaus työhyvinvoinnin rakentamiseen. Koulutuksessa määrittelet, mitä työhyvinvointi ja hyvinvoiva työyhteisö sinun organisaatiossasi tarkoittavat ja luot suunnitelman niiden kehittämiseksi.

Voit opiskella kursseja myös yksitellen!

Koulutuspäivät

17.4.2023, 18.4.2023, 4.5.2023,
15.5.2023, 6.6.2023, 8.6.2023,
24.8.2023, 31.8.2023, 2.10.2023,
16.10.2023, 13.11.2023, 14.11.2023,
27.11.2023, 4.12.2023

Laajuus

Koulutus kestää n. 11 kk. Siihen sisältyy 1–6 h pituisia etäkoulutuspäiviä, joiden kokonaiskesto on 12 työpäivää. Lisäksi koulutukseen sisältyy omaan työhön sovellettavia harjoitustehtäviä sekä itsenäistä verkko-opiskelua 3–6 h viikossa.

Kouluttajat

mm.

Anne Haggrén, toimitusjohtaja, AH Consulting Oy

Marko Kesti, apulaisprofessori, Lapin yliopisto

Piia Heikkilä, HR-valmentaja

+ MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Osallistumismaksu kattaa kirjat ja muut oppimateriaalit.

Osallistumismaksu laskutetaan yhdessä erässä ja sen tulee olla maksettuna ennen koulutuksen alkua. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin www-sivulla osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme



Irmeli Kalliosalmi
tarjoomapäällikkö
irmeli.kalliosalmi@rastorinst.fi
[050 401 4130](tel:0504014130)



Ilona Nivalainen
osaamispäällikkö
ilona.nivalainen@rastorinst.fi
[050 522 2714](tel:0505222714)



Käymäni koulutus on muuttanut ja kasvattanut minua, tämä on ollut valtava mullistus. Ilman koulutusta olisin ihmisenä erilainen.

Lue opiskelijan tarina >
Juha Nissilä
Henkilöstöpäällikkö, Stora Enso

