

HR-koordinaattorin koulutusohjelma

ENT. HENKILÖSTÖASSISTENTIN TUTKINTO

		KOULUTUKSEN KESTO 5 KK
HR-koordinaattorin koulutusohjelma antaa sinulle kattavan ymmärryksen HR-työn kokonaisuudesta. Koulutuksen jälkeen pystyt tukemaan liiketoiminnan, henkilöstön ja asiakkaiden menestystä sekä hoitamaan käytännön HR-tehtäviä lakien ja säännösten mukaisesti. Koulutus sopii jo HR-tehtävissä toimiville tai HR-työstä vasta haaveileville.		Alkaa Ilmoittaudu viimeistään
		☐ ETÄKOULUTUS 12.9.2024 4.9.2024
		☐ ETÄKOULUTUS 14.11.2024 6.11.2024
Valitse yltä haluamasi toteutuskerta, saat lisätietoa ja voit ilmoittautua.		
Hinta €	Sijoita itseesi -tarjous! 1 657,50 + alv 24% norm. 1 950 + alv 24%	Voit ostaa koulutusohjelmaan sisältyviä kursseja myös erikseen.
		 Maksa joustavasti OP:n rahoituksella. >

HR-koordinaattorin koulutuksella luot pohjan ammattimaiselle HR-työlle

HR-koordinaattorin koulutusohjelma antaa sinulle tuoretta näkökulmaa ja ammatillista varmuutta kytkeä HR osaksi liiketoimintaa. Saat valmiudet johdon ja esihenkilötyön tukemiseen sekä toimivan HR-työn rakentamiseen, jossa henkilöstön potentiaali pääsee kukoistamaan. Opit työsuhteen elinkaaren vaiheet ja tiedät, mitä HR-tehtäviä kuuluu kuhunkin vaiheeseen. Käsitteet ja terminologia sekä HR:n lakisääteiset tehtävät tulevat koulutuksen myötä sinulle tutuksi.

Koulutus sopii HR-tehtävissä toimiville, vasta-alkajille tai alan vaihtajille. Koulutus antaa edellytykset edetä vaativampiin HR-tehtäviin ja uutta uraa harkitseville hyvän pohjan hakeutua alan työtehtäviin. HR-koordinaattorin koulutusohjelman jälkeen olet valmis osallistumaan [Henkilöstöpäällikön tutkintoon](#).

 [Lataa esite \(PDF\)](#)

Laajuus

Koulutus kestää 5 kk. Siihen sisältyy 6 etäkoulutuspäivää, 2 itsenäisesti opiskeltavaa verkkokurssia, harjoitustehtäviä sekä itsenäistä opiskelua 3–5 h viikossa.

Koulutuksen hyödyt sinulle

- ymmärrät HR:n kokonaisuuden
- saat tietoja, taitoja ja osaamista HR:n tehtävistä ja roolista
- osaat toimia keskeisissä HR:n operatiivisissa tehtävissä
- pystyt tukemaan kehittämishankkeissa ja HR-prosesseissa

Koulutuksen hyödyt työnantajalle

- organisaation henkilöstöasiat tulevat hoidetuksi oikein ja tehokkaasti
- osaavan HR-ammattilaisen työn myötä saavutetaan kustannussäästöjä ja toiminnan tuloksellisuutta
- HR-osaamisen myötä organisaation tulevaisuuden suunnittelu ja varautuminen sekä päätöksenteko on helpompaa ja tuloksellisempaa

Työllistyykö HR-koordinaattorin koulutusohjelmalla?

Työllistymiseen vaikuttavat monet asiat, mutta aiempien opiskelijoiden positiivinen palaute osoittaa, että koulutuksellamme on myönteisiä vaikutuksia työllistymiseen HR-alalla. Rastor-instituutin koulutukset ovat tunnettuja ja arvostettuja HR-ammattilaisten ja yritysjohton keskuudessa. Oman osaamisen aktiivinen kehittäminen ja ajantasaiset tiedot HR-alalta ovat avainasemassa menestyksekkäässä työllistymisessä!

Vi erbjuder Utbildningsprogrammet för HR-kordinator även på svenska.



KOULUTUKSEN SISÄLTÖ

Koulutuksen sisältö

HR-koordinaattorin koulutusohjelma suoritetaan kokonaan verkossa. Kursseihin sisältyy aikataulutettuja etäkoulutuspäiviä sekä verkko-opiskelua itsenäisesti tai pienryhmässä joustavasti oman aikataulun mukaan.

Koulutusohjelma koostuu seuraavista kursseista:

HR-työn kokonaisuus + HR:n perusteet -verkkokurssi etäkoulutuspäivä

Tällä kurssilla hahmotat, mitkä ovat HR-toiminnon eli henkilöstöhallinnon tehtävät organisaatiossa ja miten niillä voidaan vaikuttaa työyhteisöön. Kurssin jälkeen ymmärrät myös oman roolisi osana organisaatiota. Tähän kurssiin sisältyy HR:n perusteet -verkkokurssi, joka antaa kokonaiskuvan henkilöstöjohtamisen (HR) tehtävästä, merkityksestä ja roolista organisaatiossa ja sisältää harjoituksia ja pohdintoja.

Työsuhde ja lainsäädäntö etäkoulutuspäivät, 3 pv,

Kurssin opiskeltuasi tunnet työsuhteisiin liittyvät säännökset ja osaat noudattaa niitä työssäsi. Rakennat kestäväää henkilöstöjohtamista ja edistät työntekijöiden tasapuolista kohtelua. Asiantuntemuksellasi tuet esihenkilöiden työtä.

Työhyvinvointikortti etäkoulutuspäivä

Mitä työhyvinvointi on ja miten se vaikuttaa yrityksen tuottavuuteen ja tehokkaaseen toimintaan? Tämä koulutuspäivä toimii starttina työhyvinvoinnin kehittämiseen organisaatiossasi. Koulutuksen tavoitteena on käynnistää kehittämisprosesseja työpaikalla ja lisätä yhteistyötä.

Rekrytointi ja perehdytys etäkoulutuspäivä

Löydät omaan organisaatioosi sopivat mallit uusien osaajien etsintään ja perehdytykseen. Kurssilla käydään läpi rekrytointi- ja perehdytysprosessit yksityiskohtaisesti, ja saat käyttöösi nykyaikaiset keinot organisaatioosi sopivien osaajien löytämiseksi.

Lisäksi koulutukseen kuuluu **Työsuojelun perusteet -verkkokurssi** sekä itsenäisesti opiskeltavaa materiaalia teemoista henkilöstöraportointi, palkkaus ja palkitseminen sekä osaamisen kehittäminen.



KOULUTTAJAT

Kouluttajat



Irmeli Kalliosalmi, Rastor-instituutti

Irmeli vastaa Rastor-instituutissa HR- ja työhyvinvointikoulutusten kehittämisestä. Hän on tarkastellut suomalaista työelämää eri näkökulmista, aikaisemmin akateemisessa maailmassa ja sittemmin pitkän uransa kautta Rastor-instituutissa. Työssään Irmeli on päässyt näkemään niin asiakkaitten kuin yritystenkin työelämän eri vaiheita erityisesti HR:n näkökulmasta.



Helena Jylli, varatuomari, Prologon-kehittämispalvelut

Helena on työoikeuteen erikoistunut juristi, joka työskentelee omassa yrityksessään työsuhdejuridiikan ja HR-kehittämisen parissa. Hänellä on taustaa myös asiantuntija- ja esimiestehtävistä kaupan alan pörssiyhtiössä.

Helenalla on 20 vuoden kokemus HR-lähtöisistä työoikeuskoulutuksista esimiehille ja henkilöstöammattilaisille. Helena on työoikeuden ammattilainen, joka osaa ilmaista monimutkaiset asiat ymmärrettävästi juridiikan edellyttämästä täsmällisyydestä tinkimättä. Käytännönläheisiä ja vuorovaikutteisia koulutuksia elävöittävät omakohtainen kokemus esimiestyöstä sekä työpsykologian ja johtamisen opinnot. Juridiikan kiemuroita käsitellään hänen kursseillaan soveltavalla otteella avoimessa ja kannustavassa ilmapiirissä. Helenan kursseilla on aina turvallista kysyä ja usein jopa hauskaa!



Helena Jylli, KTM, EMBA kehittää Helena Jylli ammattilaisille.

Piia Heikkilä, KIM, EMBA, Ientori, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Piialla on lähes 30-vuoden työkokemus HR-työstä erilaisissa yrityksissä ja työyhteisöissä. Hän on työskennellyt pitkään esihenkilönä ja johtoryhmän jäsenenä, sekä toiminut liikkeenjohdon konsulttina ja sote-alalla HR-valmentajana. Piialla on usean vuoden kokemus Rastor-instituutin kouluttajana.

Piiaa innostaa viedä HR- ja johtamisosaamista opiskelijoille ja asiakkaille käytännönläheisellä ja konkreettisella otteella, teoriaan ja ajankohtaiseen tutkimukseen pohjautuen. Hän uskoo dialogiin ja keskustelujen voimaan valmennuksissaan. Ihminen oppii vuorovaikutuksessa.

[linkedin.com/in/piiaheikkila](https://www.linkedin.com/in/piiaheikkila)

Sanna Repo, HR-konsultti, yrittäjä, Partner4People Oy

Pia Klemetti, HR-ammattilainen, uravalmentaja



MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaako lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme

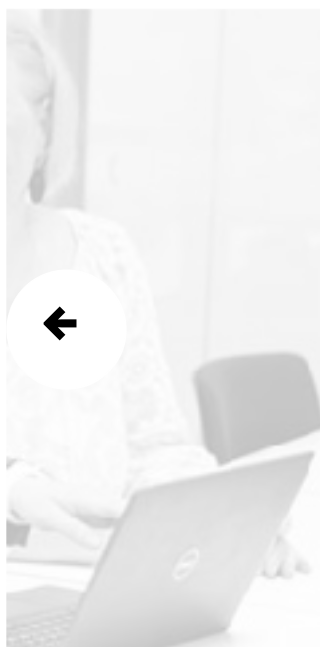


Marja-Liisa Häkkinen

osaamispäällikkö

marja-liisa.hakkila@rastorinst.fi

[050 346 0829](tel:0503460829)



Nyt olen unelmatyössäni, ja opiskelulla oli oikeasti vaikutusta siihen, että pääsin vaihtamaan alaa unelma-ammattiini.

Heidi Hudson

rekrytointikonsultti, StaffPoint



Rastor
instituutti

www.rastorinst.fi