

Vi erbjuder Utbildningsprogrammet för HR-koordinator även på svenska.



KOULUTUKSEN SISÄLTÖ

Koulutuksen sisältö

HR-koordinaattorin koulutusohjelma suoritetaan kokonaan verkossa. Kursseihin sisältyy aikataulutettuja etäkoulutuspäiviä sekä verkko-opiskelua itsenäisesti tai pienryhmässä joustavasti oman aikataulun mukaan.

Koulutusohjelma koostuu seuraavista kursseista:

HR-työn kokonaisuus + HR:n perusteet -verkkokurssi etäkoulutuspäivä

Tällä kurssilla hahmotat, mitkä ovat HR-toiminnon eli henkilöstöhallinnon tehtävät organisaatiossa ja miten niillä voidaan vaikuttaa työyhteisöön. Kurssin jälkeen ymmärrät myös oman roolisi osana organisaatiota. Tähän kurssiin sisältyy HR:n perusteet -verkkokurssi, joka antaa kokonaiskuvan henkilöstöjohtamisen (HR) tehtävästä, merkityksestä ja roolista organisaatiossa ja sisältää harjoituksia ja pohdintoja.

Työsuhde ja lainsäädäntö etäkoulutuspäivät, 3 pv,

Kurssin opiskeltuasi tunnet työsuhteisiin liittyvät säännökset ja osaat noudattaa niitä työssäsi. Rakennat kestäväää henkilöstöjohtamista ja edistät työntekijöiden tasapuolista kohtelua. Asiantuntemuksellasi tuet esihenkilöiden työtä.

Työhyvinvointikortti etäkoulutuspäivä

Mitä työhyvinvointi on ja miten se vaikuttaa yrityksen tuottavuuteen ja tehokkaaseen toimintaan? Tämä koulutuspäivä toimii starttina työhyvinvoinnin kehittämiseen organisaatiossasi. Koulutuksen tavoitteena on käynnistää kehittämisprosesseja työpaikalla ja lisätä yhteistyötä.

Rekrytointi ja perehdytys etäkoulutuspäivä

Löydät omaan organisaatioosi sopivat mallit uusien osaajien etsintään ja perehdytykseen. Kurssilla käydään läpi rekrytointi- ja perehdytysprosessit yksityiskohtaisesti, ja saat käyttöösi nykyaikaiset keinot organisaatioosi sopivien osaajien löytämiseksi.

Lisäksi koulutukseen kuuluu **Työsuojelun perusteet -verkkokurssi** sekä itsenäisesti opiskeltavaa materiaalia teemoista henkilöstöraportointi, palkkaus ja palkitseminen sekä osaamisen kehittäminen.



KOULUTTAJAT

Kouluttajat



Irmeli Kalliosalmi, Rastor-instituutti

Irmeli vastaa Rastor-instituutissa HR- ja työhyvinvointikoulutusten kehittämisestä. Hän on tarkastellut suomalaista työelämää eri näkökulmista, aikaisemmin akateemisessa maailmassa ja sittemmin pitkän uransa kautta Rastor-instituutissa. Työssään Irmeli on päässyt näkemään niin asiakkaitten kuin yritystenkin työelämän eri vaiheita erityisesti HR:n näkökulmasta.



Helena Jylli, varatuomari, Prologon-kehittämispalvelut

Helena on työoikeuteen erikoistunut juristi, joka työskentelee omassa yrityksessään työsuhdejuridiikan ja HR-kehittämisen parissa. Hänellä on taustaa myös asiantuntija- ja esimiestehtävistä kaupan alan pörssiyhtiössä.

Helenalla on 20 vuoden kokemus HR-lähtöisistä työoikeuskoulutuksista esimiehille ja henkilöstöammattilaisille. Helena on työoikeuden ammattilainen, joka osaa ilmaista monimutkaiset asiat ymmärrettävästi juridiikan edellyttämästä täsmällisyydestä tinkimättä. Käytännönläheisiä ja vuorovaikutteisia koulutuksia elävöittävät omakohtainen kokemus esimiestyöstä sekä työpsykologian ja johtamisen opinnot. Juridiikan kiemuroita käsitellään hänen kursseillaan soveltavalla otteella avoimessa ja kannustavassa ilmapiirissä. Helenan kursseilla on aina turvallista kysyä ja usein jopa hauskaa!



Helena Jylli, KTM, EMBA tohtori Helena Jylli ammattilaisena

Piia Heikkilä, KIM, EMBA, Ientori, Haaga-Helia ammattikorkeakoulu

Piialla on lähes 30-vuoden työkokemus HR-työstä erilaisissa yrityksissä ja työyhteisöissä. Hän on työskennellyt pitkään esihenkilönä ja johtoryhmän jäsenenä, sekä toiminut liikkeenjohdon konsulttina ja sote-alalla HR-valmentajana. Piialla on usean vuoden kokemus Rastor-instituutin kouluttajana.

Piiaa innostaa viedä HR- ja johtamisosaamista opiskelijoille ja asiakkaille käytännönläheisellä ja konkreettisella otteella, teoriaan ja ajankohtaiseen tutkimukseen pohjautuen. Hän uskoo dialogiin ja keskustelujen voimaan valmennuksissaan. Ihminen oppii vuorovaikutuksessa.

[linkedin.com/in/piiaheikkila](https://www.linkedin.com/in/piiaheikkila)

Sanna Repo, HR-konsultti, yrittäjä, Partner4People Oy

Pia Klemetti, HR-ammattilainen, uravalmentaja



MAKSU JA EHDOT

Maksu ja ehdot

Opiskelumaksu maksetaan verkkomaksuna ilmoittautumisen yhteydessä tai laskutetaan ennen koulutuksen alkua yhdessä erässä. Jos olet hankkinut rahoituksen Rastor-instituutin [www-sivulla](http://www.rastorinst.fi) osoitetun rahoitusyhtiön kautta, lähetämme laskun rahoitusyhtiölle.

Osallistumisen voi perua ilman peruutuskuluja viimeistään 14 vrk ennen koulutuksen alkua. Alle 14 vrk ennen koulutuksen alkua tehdyistä peruutuksista perimme 50 % koulutuksen hinnasta. Jos osallistumista ei ole peruttu ennen koulutuksen alkua, perimme 100 % koulutuksen hinnasta.

Kaipaatko lisätietoa? Ota yhteyttä, autamme mielellämme

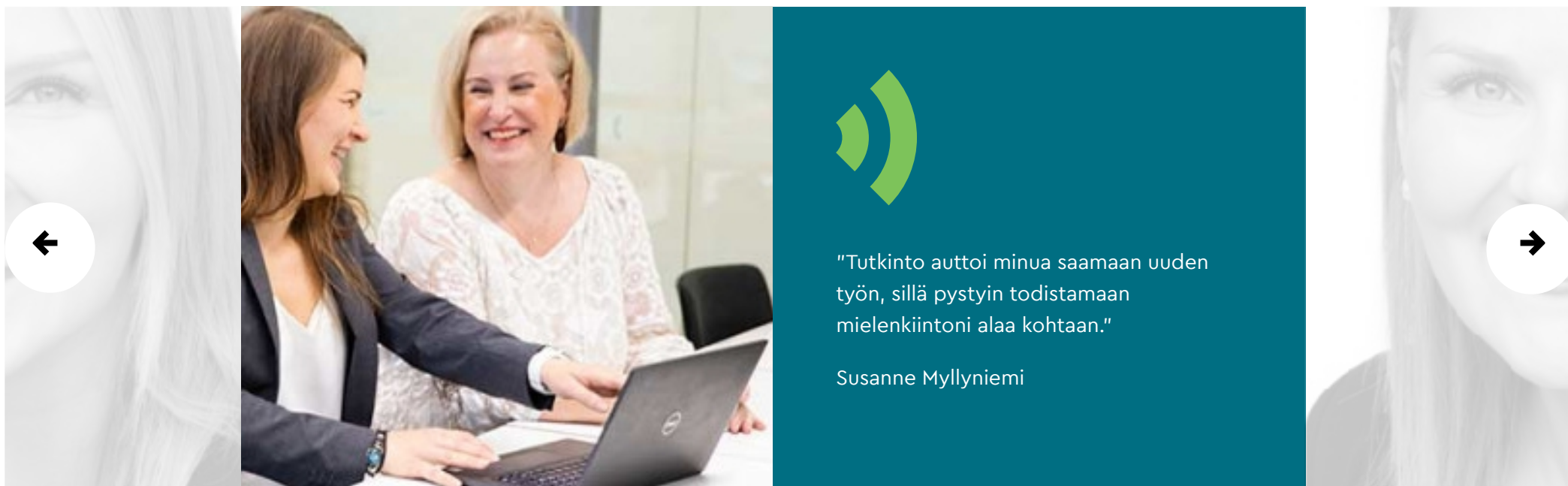


Marja-Liisa Häkkinen

osaamispäällikkö

marja-liisa.hakkila@rastorinst.fi

[050 346 0829](tel:0503460829)



Rastor
instituutti

www.rastorinst.fi